



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต


**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลุกฝังความคิด และปลุกจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย และความรับผิดชอบ	๑. ให้ความรู้ในเรื่องวินัย การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์ จริยธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง	สสอ.ชุมแพ ผ่าน การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	สสอ.ชุมแพ	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	- บุคลากรมีความรู้ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต	สสอ.ชุมแพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางรัตนากร พลโพธิ์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายถนิต จ่ากลาง)
สาธารณสุขอำเภอชุมแพ
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลหลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติงานวินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมาย	สสอ.ชุมแพ ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	ข้าราชการ, ลูกจ้างบรรจุใหม่	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	- บุคลากรที่บรรจุใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัย	สสอ.ชุมแพ

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นางรัตนกร พลโพธิ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายณัฐ จากกลาง)

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ


วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕


แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : เน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	๑. จัดกิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายและ ระเบียบวินัยและการ รักษาวินัย ๒. ประกาศเจตนารมณ์ ในการป้องกันปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน	สสอ.ชุมแพ ผ่าน การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอชุมแพ ทุกคน	-	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	- หน่วยงานไม่มีบุคลากร ที่ทุจริต	สสอ.ชุมแพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางรัตนากร พลโพธิ์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายณัฐ จากกลาง)
สาธารณสุขอำเภอชุมแพ
วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕